



Rue du Marché au Charbon, 33 • 1000 Bruxelles • Alias.brussels • contact@alias.brussels
Kolenmarktstraat, 33 • 1000 Brussel

ONZE AANBEVELINGEN

Het werk van Alias, net als dat van verenigingen die zich inzetten voor een rechtvaardigere samenleving, vindt plaats binnen systemen en een maatschappij die worden gevormd door structurele ongelijkheden. Deze hebben concrete en blijvende gevolgen voor het leven van de mensen die wij ontmoeten. De strijd tegen deze ongelijkheden vormt de basis van al onze aanbevelingen. Daarom vinden wij het belangrijk deze vooraf te herhalen:

- Discriminatie in de toegang tot huisvesting bestrijden (door eigenaars, makelaars).
- De mobilisatie van de publieke opinie en van beleidsverantwoordelijken versterken om de integratie van gemarginaliseerde doelgroepen in alle openbare beleidsmaatregelen te garanderen, met aandacht voor de meervoudige vormen van onderdrukking die zij ondervinden.
- Stigmatisering en administratieve drempels die sekswerkers, MSM (mannen die seks hebben met mannen) en andere kwetsbare bevolkingsgroepen treffen, bestrijden om een daadwerkelijke toegang tot hun rechten, tot gezondheidszorg, huisvesting enz. te waarborgen.
- Het belang van de decriminalisering van sekswerk herbevestigen als fundament van een beleid dat de betrokken personen daadwerkelijk beschermt.

1. Kennis verbeteren en realiteiten documenteren

1.1 De productie van kennis over preciaire huisvesting en sekswerk versterken

Onderzoek voeren naar preciaire huisvesting en informele praktijken (*plaza's*, *50/50*) om betrouwbare gegevens te produceren en het overheidsbeleid en de professionele praktijken aan te passen. Het dataverzamelingssysteem aanpassen om de evolutie van praktijken te volgen en gegevens aan elkaar te koppelen.

1.2 Nauwe samenwerking bevorderen tussen onderzoek, terrein en betrokken personen

Vanaf het begin verenigingen en betrokken personen betrekken en garanderen dat de resultaten in de eerste plaats ten goede komen aan kwetsbare doelgroepen.



Rue du Marché au Charbon, 33 • 1000 Bruxelles • [Alias.brussels](mailto:contact@alias.brussels) • contact@alias.brussels
Kolenmarktstraat, 33 • 1000 Brussel

1.3 De realiteiten van *plaza's* en het 50/50-systeem¹ zichtbaar maken

Deze praktijken opnemen in institutionele analyses, hun centrale rol erkennen en de dubbele onzichtbaarheid bestrijden (gebrek aan institutionele erkenning en sociale stigmatisering).

1.4 De criminalisering van informele ruimtes en praktijken stopzetten door hun vitale rol voor geprecariseerde en gemarginaliseerde personen te erkennen

Veiligheid en risicobeperking centraal stellen in het overheidsbeleid en de repressieve logica vervangen door een aanpak gebaseerd op rechten, waardigheid en gezondheid van de betrokken personen.

1.5 Inzicht en kennis over informele praktijken versterken

Focusgroepen organiseren met betrokken personen om de werking, noden en bijbehorende risico's te analyseren (bijvoorbeeld voor *plaza's* en het 50/50-systeem).

1.6 De zones belichten waar informele praktijken samenkomen met situaties van mensenhandel

Samenwerken met gespecialiseerde organisaties (bv. *Pag-Asa*) om waakzaam te zijn en mensenhandel doeltreffend te bestrijden.

1.7 Psycho-medisch-sociale teams informeren, sensibiliseren en opleiden

Opleidingen voorzien over de realiteiten van LGBTQIA+-personen, migranten en sekswerkers, en sensibiliseren rond de centrale rol van informele huisvestingsvormen in overlevingsstrategieën.

2. De analyse van structurele discriminatie integreren in institutionele reflectie en werking om professionele praktijken en publieke actiemethoden duurzaam te veranderen

2.1 Praktijken en infrastructuren aanpassen

Procedures en infrastructuren (onthaal, formulieren...) aanpassen om discriminatie te verminderen (privacy, onthaalprocedure/anamnese), specifieke voorzieningen creëren voor gender- en seksuele minderheden en de samenwerking tussen diensten verbeteren (bv. *SVK/AIS*, *OCMW/CPAS*). De dataverzameling op dit vlak verbeteren.

¹ Het 50/50-systeem is een vorm van informele uitbuiting waarbij een persoon in België de komst en vestiging van een migrant financiert, die vervolgens verplicht is om gedurende een onbepaalde periode de helft van zijn/haar inkomsten uit sekswerk af te staan.



Rue du Marché au Charbon, 33 • 1000 Bruxelles • Alias.brussels • contact@alias.brussels
Kolenmarktstraat, 33 • 1000 Brussel

2.2 Professionals opleiden en sensibiliseren

Verplichte opleiding in non-discriminatie en in specifieke realiteiten (personen zonder papieren, MSM, sekswerkers) voor alle hiërarchische niveaus en binnen het HR-beleid. De sensibilisering rond inclusieve en respectvolle praktijken versterken om een onthaal, begeleiding en interventies te garanderen die werkelijk afgestemd zijn op de noden van de betrokken doelgroepen.

2.4 Begeleidingsvoorzieningen versterken

Een globale sociale en administratieve begeleiding aanbieden, evenals psychologische ondersteuning die rekening houdt met trauma's gelinkt aan institutioneel geweld en stigmatisering. Rekening houden met de specifieke realiteiten van gender- en seksuele minderheden, sekswerkers en migranten.

2.5 Noodhuisvesting verbeteren

Het aantal plaatsen verhogen, waardige omstandigheden garanderen, aangepaste voorzieningen creëren voor gender- en seksuele minderheden, stigmatisering voorkomen en de samenwerking met actoren in tijdelijke huisvesting versterken. Discriminerende praktijken identificeren en voorkomen, en tegelijk de opleiding van sociale hulpverleners versterken.

3. Autonome, gemeenschapsgerichte en solidaire initiatieven aanmoedigen en ondersteunen

3.1 Gemeenschapsinitiatieven erkennen en legitimeren

Projecten van zelfbeheerste woonvormen beschouwen als partners van het sociaal werk en het overheidsbeleid, en hun zichtbaarheid en institutionele erkenning versterken.

3.2 De ontwikkeling van collectieve projecten concreet ondersteunen

Collectieve woonprojecten, solidaire in zelfbeheer huizen (bv. *Daryacu*, *TSFB*, *Fast*) begeleiden en ondersteunen voor sekswerkers, gender-minderheden en personen in een precarie situatie.

3.3 Samenwerkingen bevorderen

Partnerschappen tussen institutionele structuren, sociale diensten en gemeenschapsprojecten aanmoedigen en hun leefbaarheid en duurzaamheid ondersteunen.

4. De link tussen toegang tot huisvesting en sekswerk erkennen en integreren

4.1 Huisvesting beschouwen als een veilige werkruimte

Huisvesting zien als een plaats waar sekswerk veilig kan worden uitgeoefend. Nabijheid tussen huisvesting en werkzones garanderen, met waardige en discrete onthaalvoorwaarden en een verbod op discriminerende clausules.



Rue du Marché au Charbon, 33 • 1000 Bruxelles • Alias.brussels • contact@alias.brussels
Kolenmarktstraat, 33 • 1000 Brussel

4.2 Zelfbeheerste initiatieven ondersteunen

De ontwikkeling van zelfbeheerste co-housing- en coöperatieve projecten aangepast aan sekswerk stimuleren en begeleiden, als hefboom voor veiligheid en autonomie.

4.3 Stabiliteit en integratie bevorderen

Gede-stigmatiseerde woningen creëren die toegankelijk zijn voor personen zonder papieren, concrete ondersteuning bieden bij herintegratie en begeleiding richting eigendom voor personen in regularisatie.

5. Een waardige en onvoorwaardelijke toegang tot huisvesting voor iedereen garanderen

5.1 Toegang verzekeren zonder voorwaarden inzake statuut of inkomen

Initiatieven ontwikkelen die een onvoorwaardelijke en directe toegang tot huisvesting bieden, ook voor personen zonder papieren of in een irreguliere situatie; overlevingsbezetting (kraken) depenaliseren en personen beschermen tegen onmiddellijke uithuiszetting en vervolgingen die verband houden met verblijf tijdens huisvesting. Elke eis van verblijfsvergunning, rijksregisternummer of wettig statuut verbieden voor toegang tot noodopvang, stabilisatiewoningen of begeleid wonen.

5.2 Inclusieve en veilige voorzieningen ontwikkelen

Specifieke en aangepaste huisvesting creëren voor doelgroepen die het meest blootgesteld zijn aan uitsluiting, rekening houdend met hun specifieke noden (sekswerkers, LGBTQIA+, migranten, asielzoekers).

5.3 Betrokken personen opnemen in opnemen in het bestuur en besluitvorming

De betrokken personen rechtstreeks betrekken bij de reflectie, besluitvorming en uitvoering van huisvestings- en regularisatiebeleid.

5.4 Regularisatie na stabilisatie vergemakkelijken

Ervoor zorgen dat huisvesting stabiliseert vóór regularisatie, en beschermingsstatuten creëren op basis van kwetsbaarheid om de toegang tot huisvesting te beveiligen.